

Ulenhofcollege
locatie Vorden
en Doetinchem

Jaarverslag
Medezeggenschap
2016-2017

Inhoud

1. Inleiding: Deelraad, Medezeggenschapsraad (MR), Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR), Ondersteuningsplanraad(OPR)	2
1.1 Leden van de medezeggenschap.....	2
1.2 Verkiezingen	2
1.3 Vergaderingen	3
2. Onderwerpen	3
2.1 DR Doetinchem.....	3
2.2 DR Vorden	4
2.2 MR	4
2.3 GMR.....	4
2.4 Ter instemming.....	5
3. Gevolgde scholing.....	5
4. Ondersteuning van derden.....	5
5. Vooruitblik 2017-2018.....	5
Bijlage A verslag Deelraad Vorden	7

1. Inleiding: Deelraad, Medezeggenschapsraad (MR), Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR), Ondersteuningsplanraad(OPR)

Voor u ligt het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) en de Deelraden (DR) van het Ulenhofcollege over de periode augustus 2016 – juli 2017.

In dit jaarverslag beschrijven wij in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen schooljaar mee bezig hebben gehouden. Mocht u nog vragen hebben of meer achtergrond informatie willen weten, kunt u altijd contact opnemen met s.peters@ulenhof.nl

1.1 Leden van de medezeggenschap

Het Ulenhofcollege heeft een MR van 8 leden. De oudergeleding telt 3 leden, de leerlingengeleding 1 en de personeelsgeleding 4. Zowel de Deelraad uit Doetinchem als de Deelraad uit Vorden vaardigen 4 leden af naar de MR. De MR heeft advies- of instemmingsrecht bij veel besluiten van de directie, waarin deze is gemandateerd door het bestuur.

De GMR wordt gevormd door twee afgevaardigden van de MR van elke scholengemeenschap. Eén van de twee afgevaardigden komt uit de oudergeleding, de ander komt uit de personeelsgeleding. De GMR heeft advies- of instemmingsrecht bij besluiten van het bestuur, die alle scholengemeenschappen betreffen.

Leden van de deelraad locatie Doetinchem

Oudergeleding: T. Beckers, M. Meijer, E. Schlieff

Leerling geleding: V. Eikema, D. Zwart. T. Hoffts

Personeelsgeleding: G. Ent, R. Harmsen, P. van Helden, G. Mast, S. Peters (vz), B. Weusten

Leden van de deelraad locatie Vorden

Oudergeleding: mevr. Robbers, mevr. Buisman

Personeelsgeleding: J. Krabbenborg, H. Huisman (vz), B. van der Toor (vervanging J.Krabbenborg)

Leden van de MR Ulenhofcollege

Oudergeleding: P. Robbers, K. Buisman, E. Meijers

Leerlingengeleding: D. Zwart

Personeelsgeleding: H. Huisman, B. van Toor, S. Peters , B. Weusten

Afvaardiging GMR

Personeelsgeleding: G. Ent, K. Buisman

Afvaardiging OPR vanaf aankomend schooljaar: S. Peters

1.2 Verkiezingen

Het afgelopen jaar ontstonden er 2 vacatures in de personeelsgeleding Doetinchem (dhr. Weusten en mevr. Mast) en 2 in de leerlingengeleding Doetinchem (Thijs Hofst en Daniel Zwart) .

Vanuit het personeel hebben zich 2 mensen kandidaat gesteld waardoor verkiezingen niet nodig waren.

De nieuwe leden zijn dhr. Theunisse en dhr. Huijskes

Bij de leerlingen zijn er verkiezingen geweest met 5 kandidaten en hieruit zijn Maarten Peet en Milan Beumer gekozen als afvaardiging.

1.3 Vergaderingen

Het dagelijks bestuur deelraad- afvaardiging directie en voorzitter en secretaris deelraad Doetinchem- elke week 1 uur.

De personeelsgeleding in Doetinchem - 1 uur in de week.

Het dagelijks bestuur van de MR, de voorzitters van de Deelraden, vergadert om de 4 a 5 weken 1 uur met de rector.

De deelraden vergaderen 6 a 7 keer per jaar.

Data MR-vergaderingen Ulenhofcollege 2016 - 2017

Donderdag 8 september 19.30 – 21.30 MR-vergadering Vorden

Woensdag 12 oktober 19.30 – 21.30 MR-vergadering Doetinchem
(i.v.m. conceptbegroting)

Dinsdag 29 november 19.30 – 21.30 MR-vergadering Vorden

Maandag 23 januari 19.30 – 21.30 MR-vergadering Doetinchem

Donderdag 23 februari 9.00 – 17.00 MR – dag n.n.b.

Woensdag 15 maart 19.30 – 21.30 MR-vergadering Vorden

Maandag 15 mei 19.30 – 21.30 MR-vergadering Doetinchem

Donderdag 22 juni 17.00 - 20.30 MR/DR-vergadering incl. diner n.n.b.

Data GMR-vergaderingen Achterhoek VO

22-09, 03-11, 20-12, 14-02, 05-04, 08-06

2. Onderwerpen

2.1 DR Doetinchem

- Manier van samenwerken tussen de directie en de medezeggenschap
- Interne doorstroom/afstroom havo/vwo
- Talentonderwijs-Uilenpad
- Wijziging op de website m.b.t. tekst ouderbijdrage
- Toenadering tot de medezeggenschapsraden van het Rietveld en het Ludger i.v.m. 2020
- Samengaan van de 3 Doetinchemse scholen
- Werkdruk/taakbeleid
- Sociaal veiligheidsplan
- Leerlingenstatuut
- Toetsbeleid
- Investeringsaanvraag
- Afspraken roosterzaken in het infob/inhalen van uren bij afwezigheid
- Uitbetaling van overuren
- Inspectierapport en het vervolg hierop
- Toelage/vergoeding i.v.m. onregelmatige diensten
- Nieuwe stilte ruimte
- LSD
- Pilot 1 vwo

- EIO
- Pilot deelname leerlingen in de werving en selectie van docenten
- BAC voor vervanging dhr. Huijssoons
- Verzoek voor organogram en/of beloningssystemen en functiegebouw
- Jaarplanning
- Mobieltjes in de klas
- LC en LD functies
- Formatie 2017-2018
- BOP
- laptops

2.2 DR Vorden

- Organisatiestructuur
- Taakbeleid
- BOP
- Onderwijsontwikkelingen
- Zutphense ontwikkelingen
- Duo-enquête

Zie ook bijlage A

2.2 MR

- Doetinchemse en Zutphense ontwikkeling
- BOP/SOP
- Investeringsaanvragen
- Conceptbegroting/jaarrekening
- Medezeggenschapsstructuur
- Sociaal veiligheidsplan
- Communicatie naar ouders en personeel
- Bedrijfsarts
- Formatie

2.3 GMR

- MR dag/scholing
- Krimpprocessen en de organisatie m.b.t. beslissingen
- Formatie- en mobiliteitsproces
- Aanbesteding arbodienstverlening
- Financieel overzicht
- Examenresultaten
- OPR
- Vacature lid college van bestuur en college van bestuur
- Eigen risicodragerschap ziektewet uit dienst
- Generatiepact
- Participatiewet
- Integriteitscode

2.4 Ter instemming

DR-Vorden:

DR-Doetinchem: EIO, Werving en selectie docenten en deelname leerlingen, leerlingenstatuut, jaarplanning, pilot vwo-1, jaarplanning,

MR: SOP, uitgangspunten Doetinchemse situatie, financieel overzicht

3. Gevolgde scholing

Scholingsdag veranderkunde voor de GMR delen

2 scholingsdagen vanuit de GMR voor alle MR leden

4. Ondersteuning van derden

Aan het begin van het schooljaar heeft dhr. van Horssen (AOB) een toelichting gegeven voor de nieuwe leden van de DR Doetinchem.

I.v.m. het onderzoeken van de juiste medezeggenschapsstructuur bij de Doetinchemse situatie is dhr. Horssen gevraagd aanwezig te zijn op 2 momenten, daarnaast is er via de mail informatie uitgewisseld.

Ook is een vervanger van dhr. Horssen bij een overleg geweest met de 3 MR-en (personeelsgeleding) van de Doetinchemse scholen.

5. Vooruitblik 2017-2018

Er zal een uitbreiding komen in taakuren voor de medezeggenschap i.v.m. de situatie in Doetinchem en Zutphen.

Thema's 2017-2018

Leerlingen Vorden:

- rookvrije school
- gezonde school
- vernielingen

Ouderraad Vorden:

- gezonde school
- er ligt teveel focus op probleemkinderen, waardoor hun rugzak als excuus gebruikt kan worden
- graag ouderraad-overleg met sectordirecteur als gast
- Ton neemt contact op met Priscilla Robbers over vrijwillige bijdrage

Directie Doetinchem:

- focus op toetsbeleid
- maatwerk en differentiatie
- ontwikkeling Technasium, TTO en betachallenge
- leren leren

PMR Vorden:

- LC- LD- procedure (in september)
- DUO-enquête - verbetering communicatie tussen directie en medewerkers

PMR Doetinchem:

- werkdruk
- onderwijsinhoudelijke punten voor februari op de agenda.
- vergoeding begeleiding internationalisering (naar MR)

- inzet uren OOP
- uitkomsten uit DUO/ teamoverleg (overleg 13 juni)

Jaarverslag van de deelraad van het Ulenhof collega, locatie 't Beeckland cursusjaar 2016-2017

Tijdens het schooljaar 2016-2017 heeft de deelraad 7 keer vergaderd. Onderwerpen die regelmatig terugkeerden op de agenda waren:

- Organisatiestructuur
- Taakbeleid
- BOP
- Onderwijsontwikkelingen
- Zutphense ontwikkelingen
- DUO-enquête

Het 5^e uur op dinsdag was dit schooljaar gereserveerd voor PMR overleg. Tot december is hiervan regelmatig gebruik gemaakt. Vanaf januari waren Janine Krabbenborg en Edwin Meijers niet inzetbaar wegens ziekte (bij Krg later omgezet in zwangerschapsverlof). Vanaf toen is er voor overleg gezocht naar geschikte momenten. Het moge duidelijk zijn, dat dit niet handig is en dat we komend schooljaar graag weer een vast overlegmoment in het rooster hebben. Bart van Toor heeft een deel van de taken van Janine Krabbenborg overgenomen. Hij heeft haar lidmaatschap van de deelraad en de MR vervangen. Heleen Huisman heeft de voorzitterstaken opgepakt. Dit betreft het tweewekelijks overleg met de rector en de voorzitter van de deelraad Doetinchem en het namens de deelraad Vorden bijwonen van de bijeenkomsten in het kader van de Doetinchemse ontwikkelingen.

Begin van het schooljaar is op initiatief van de deelraad een werkgroep gevormd die onder leiding van de heer Erik Korte moest onderzoeken wat de uitkomsten van de DUO-enquête voor consequenties zouden krijgen in de school.

Janine Krabbenborg en later Heleen Huisman heeft deze bijeenkomsten als lid van de deelraad bijgewoond. Er hebben vijf gesprekken plaatsgevonden met de werkgroep.

De conclusies en aanbevelingen zijn op 19 april in het team besproken.

Met ingang van dit schooljaar werd de nieuwe organisatiestructuur ingevoerd. De deelraad heeft zich regelmatig op de hoogte laten brengen van de stand van zaken en is geïnformeerd over de knelpunten die naar voren zijn gekomen tijdens de evaluatie met de coördinatoren.. Er zijn kritische vragen gesteld over de gang van zaken onder de nieuwe structuur. De deelraad is van mening dat de evaluatie te laat heeft plaatsgevonden en dat het een kwalijke zaak is, dat de uren die beschikbaar waren om in te zetten waar dat nodig bleek, niet gebruikt zijn terwijl de coördinatoren hebben aangegeven overbelast te zijn.

In het begin van het schooljaar is het 45-minuten-rooster nogmaals aan de orde geweest. Besloten is om vóór de samenwerking met het Stedelijk geen wijziging meer door te voeren.

Per 1 maart vertrok de rector, Gertjan van der Molen. Hij werd opgevolgd door Ton Sipkens, die voor de periode tot aan de start van de twee Doetinchemse scholen is aangesteld.

De deelraad / MR is hierin uitvoerig betrokken geweest, zowel bij het opstellen van het profiel als bij het sollicitatiegesprek.

Er is veelvuldig overleg geweest over een samenwerking met het Stedelijk Vakcollege Zutphen.

In februari was er een bijeenkomst samen met de collega's van het Stedelijk, waarbij Henk van der Esch de stand van zaken uit de doeken deed. Een positieve en constructieve bijeenkomst.

De deelraad heeft aangegeven dat het belangrijk is de collega's goed erbij te blijven betrekken.

In mei vond de procedure rond de LC benoemingen plaats. Deze heeft in het team nogal wat stof doen opwaaien. De deelraad heeft geconstateerd dat de sollicitatieprocedure zorgvuldig is verlopen. We hebben wel vragen gesteld over wat er voorafgaand aan de sollicitatieprocedure is gebeurd. Er is een gesprek geweest met de medewerker van P&O en aansluitend met de directie. Eén en ander is verduidelijkt, maar nog niet naar volle tevredenheid van de PMR. We komen hier volgend schooljaar op terug.

Naast de genoemde onderwerpen hebben we uiteraard gedurende het schooljaar ook over andere zaken gesproken. Voor verdere informatieverstrekking verwijzen we naar de notulen van onze vergaderingen. Deze zijn terug te vinden op de K-schijf.

Volgend schooljaar is de samenstelling van de deelraad als volgt:

- namens het personeel: Pascal Haurissa, Bart van Toor, Janine Krabbenborg en Heleen Huisman
- namens de ouders: mevrouw Robbers en mevrouw Buisman
- namens de leerlingen: Milou Otten en Rachel Hannink